

マルソー株式会社 行動計画

正社員における女性倉庫内作業職およびドライバー職を増加し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1) 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2) 当社の主な課題

- (1) 全体の正社員の女性正社員の占める割合が、現状10パーセント弱の現状。また、女性正社員の90パーセント以上が事務職であり、各営業所とも、事務職に関しては、充足されている。
- (2) 正社員の倉庫内作業職およびドライバー職の応募者がほとんどなく、女性の現場従事者がほとんどいない。

3) 目標と取組内容・実施時期

目標1: 正社員に占める女性社員の割合を現状の9%から20%以上とするため、新規採用を拡大する。

〈取組内容〉

- 平成 28 年 4 月～ 求人募集・媒体の方法を検討。
- 平成 28 年 10 月～ 女性正社員の雇用拡大に向けた採用開始。

目標2: 現場作業職に従事する女性正社員の割合を現状の6.5%から10%以上とするため、広報活動の強化、働きやすい環境整備を行う。

〈取組内容〉

- 平成 28 年 4 月～ 女性でも活躍できる作業内容の確認。
- 平成 29 年 4 月～ 女性でも活躍できる職場環境の整備、広報活動。

目標3: パート社員から正社員に積極的に登用する。

〈取組内容〉

- 平成 28 年 4 月～ 社員登用制度の準備。
- 平成 28 年 10 月～ 社員登用制度の確立・施行。