

株式会社 ファースト・ブレイン 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標 男性労働者と女性労働者の勤続年数の差を1年以下とする

男性社員の平均勤続年数：5年9カ月

女性社員の平均勤続年数：3年1カ月（令和4年3月31日現在）

取組内容 令和4年4月～ 男女ともに仕事と家庭を両立できる支援制度とハラスメント防止について労働者に周知徹底する。

令和4年4月～ 年次有給休暇管理簿をもとに、年次有給休暇の取得が少ない社員について取得推進の働きかけを行い、男女ともに充実した就業生活を営める取り組みを行う。