

マルソー株式会社 行動計画

正社員における女性倉庫内作業職およびドライバー職を増加し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1) 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2) 当社の主な課題

- (1) 全体の正社員の女性正社員の占める割合が、現状約11パーセントの現状。また、女性正社員の約66パーセントが事務職であり、各営業所とも、事務職に関しては、充足されている。
- (2) 正社員の倉庫内作業職およびドライバー職の応募者が少なく、女性の現場従事者が少ない。
- (3) 男女の育児休業取得率について、女性の育児休業取得率がほぼ100%に近く、期間もほぼ1年取得しているのに対し、男性の育児休業取得が0となっている。

3) 目標と取組内容・実施時期

目標1: 正社員に占める女性社員の割合を現状の11%から 20%以上とするため、新規採用を拡大する。

〈取組内容〉

- 令和3年4月～ 求人募集・媒体などを検討。ホームページ、SNS などを使った募集を検討する。
- 令和3年4月～ 事業所内保育園(グループ全体で7園)の広報活動を行い、求人募集を行う。

目標2: 正社員の現場作業職に従事する女性正社員の割合を現状の5.5%から10%以上とするため、広報活動の強化、働きやすい環境整備を行う。

〈取組内容〉

- 令和3年4月～ 女性も活躍できる作業内容の確認。
女性も活躍できる業務の受託を推進。
- 令和3年4月～ 女性も活躍できる職場環境の整備、広報活動。

目標3: 男性社員の育児休業取得率を30%以上とするため、取得しやすい環境の整備を行う。

〈取組内容〉

- 令和3年4月～ 男性社員の育児休暇取得推進の周知(新潟県イクメン応援プラス認定済み)